

TÁRGY NEVE ÉS GONDOZÓ TANSZÉKE

Munkagazdaságtan, Munkagazdaságtan Központ, E épület 2. emelet, 255. szoba

TÁRGY OKTATÓJA

Papp Bence (bence.papp@uni-corvinus.hu)

Külsős óraadó lévén nem rendszeresen található meg az E épület 2. emelet, 255/a. szobában

TÁRGY HONLAPJA

<http://web.uni-corvinus.hu/~bpapp/>

TÁRGY KREDITÉRTÉKE

4 kreditpont

ÓRATERHELÉS

2 + 2 + 2 előadás a tanulmányi félév utolsó heteiben (1 előadás = 90 perc)

TÁRGY CÉLKITŰZÉSE, SZÜKSÉGES ELŐISMERETEK

Megismertetni a hallgatókat a munkapiac makrogazdasági vonatkozásainak alapjaival, rámutatni a gazdaságpolitikai összefüggésekre, kifejleszteni alapvető elemző készségeket és szemléletet, feltárni a piac működésének alapjait, kitérve a torz piaci működések okaira.

A tárgyban alkalmazott módszerekhez elhagyhatatlan alap az elemi szintű függvények ismerete, azok koordináta grafikus reprezentációjának értő kezelése, a legegyszerűbb egyenletrendszerek megoldásának képessége. Továbbá szükséges még a mikroökonómiai alapjainak készségi szintű tudása.

A tárgy által nyújtott tudás nélkülözhetetlen része a közgazdász eszköztárának, és lényegi háttérismereteket nyújt minden olyan emberi erőforrással foglalkozó, vagy munkája során a munkapiaccal kapcsolatba kerülő szakembernek is, aki igényesen kíván hozzáállni a problémák megoldásához.

A TÁRGY FEJEZETEI RÖVIDEN

1. Módszertani alapozás
2. Munkaerő-kereslet
3. Keresleti rugalmasságok
4. Félig állandó munkaköltségek
5. Munkaerő-kínálat
6. Bérkülönbségek
7. Emberierőforrás-beruházás
8. Mobilitás

SZÁMONKÉRÉS

Vizsgadolgozat a vizsgaidőszakban, mely hosszabb és rövidebb kifejtést igénylő feladatokat tartalmaz, amik összefüggésekre, definíciókra, grafikonokra, egyenletekre és azok tartalmára kérdeznek rá. Számításokat igénylő feladatok is előfordulhatnak a vizsgán.

Az érdemjegyekhez tartozó ponthatárok: 5 (90%), 4 (80%), 3 (60%), 2 (40%).

Szóbeli vizsgára lehetőség nincsen!

2014 ŐSZI LEVELEZŐ TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 2,7742.

2015 TAVASZI NAPPALI TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 2,7654.

2015 ŐSZI LEVELEZŐ TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 2,2857.

2016 ŐSZI LEVELEZŐ TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 2,3.

2016 ŐSZI NAPPALI TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 3,3492.

2017 ŐSZI LEVELEZŐ TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 2,1290.

2018 ŐSZI LEVELEZŐ TAGOZATOS KÉPZÉS VIZSGÁINAK STATISZTIKÁI



Vizsgákon megszerzett érvényes jegyek átlaga: 2,0556.

ERŐSEN AJÁNLOTT STRATÉGIA A VIZSGÁRA VALÓ KÉSZÜLÉSRE

A tárgy jelentős részét képezik a közgazdasági összefüggések grafikus ábrázolása, egyenletekkel való reprezentálása. Ezek megértéséhez és az anyag követéséhez elengedhetetlen egy közepes, de erős, készség szintű matematikai, és mikroökonómiai ismeret.

Minden előadás után kiosztásra kerülnek olyan ellenőrző kérdések, amiket otthon és önállóan meg kell próbálni megválaszolni, kidolgozni. Ha ez sikerül, az jelzi, hogy a hallgató nincs lemaradva, megfelelő mennyiségű energiát szán a tárgyra. Ha ez nem sikerül, akkor először hallgatótársakkal, majd a tanárral ajánlott konzultálni. Mindezek nélkül meglepően rossz eredményeket lehet elérni a számonkéréskor.

Rendszeresen, legalább hetente egyszer meg kell nézni a tárgy honlapját! Minden fontos információ itt kerül megosztásra.

KÖTELEZŐ IRODALOM

EHRENBERG, R. G. – SMITH, R. S. (2003): Korszerű munkagazdaságtan. Elmélet és közpolitika. Panem Kiadó

AJÁNLOTT IRODALOM

MNB inflációs jelentésének munkapiaci előrejelzései, foglalkoztatással és munkanélküliséggel foglalkozó fejezetei

URL: <https://www.mnb.hu/kiadvanyok/jelentesek/inflacios-jelentes>

Az MTA **Munkaerőpiaci tükör** című kiadványa

URL: <http://econ.core.hu/kiadvany/mt.html>

International Labour Organization kiadványai és kutatási anyagai

URL: <http://www.ilo.org/global/publications/lang--en/index.htm>

URL: <http://www.ilo.org/global/research/lang--en/index.htm>

DRAZIN, Robert és AUSTER, Ellen R. (1987) *Wage differences between men and women: performance appraisal ratings vs. salary allocation as the locus of bias*. Human Resource Management

ARROWSMITH, James és GILMAN, Mark W. és EDWARDS, Paul és RAM, Monder (2003) *The impact of the national minimum wage in small firms*. British Journal of Industrial Relations

EDWARDS, Paul és SENGUPTA, Sukanya és TSAI, Chin-Ju (2009) *Managing low-skill workers: a study of small UK food manufacturing firms*. Human Resource Management Journal

BLOOM, Nicholas és VAN REENEN, John (2010) *Why do management practices differ across firms and countries?* Journal of Economic Perspective

Blau, Francine D. és Grossberg, Adam J. (1991) *Real wage and employment uncertainty and labor force participation decisions of married women*. Economic Inquiry

Diaz-Serrano, Luis és Hartog, Joop és Nielsen, Helena Skyt (2008) *Compensating Wage Differentials for Schooling Risk in Denmark*. The Scandinavian Journal of Economics

Ravallion, Martin és Lokshin, Michael (2000) *Identifying Welfare Effects from Subjective Questions*. The World Bank

Lelkes, Orsolya (2005) *Knowing what is good for you: Empirical analysis of personal preferences and the "objective good"*. London School of Economics

Clark, Andrew E. (2006) *A Note on Unhappiness and Unemployment Duration*. Institute for the Study of Labor

SHAPIRO, Carl és STIGLITZ, Joseph E. (1984) *Equilibrium Unemployment as a Worker Discipline Device*. The American Economic Review

PISSARIDES, Christopher A. (2013) *Unemployment in the Great Recession*. London School of Economics

Keane, Michael P. (2011) *Labor Supply and Taxes: A Survey*. Journal of Economic Literature

DU CAJU, Philip és GAUTIER, Erwan és MOMFERATOU, Daphne és WARD-WARMEDINGER, Melanie (2008) *Institutional Features of Wage Bargaining in 23 European Countries, The US and Japan*. European Central Bank

PHILLIPS, Alban William (1958) *The Relationship between Unemployment and the Rate of Change of Money Wages in the United Kingdom 1861-1957*. Economica

SAMUELSON, Paul A. és SOLOW, Robert M. (1960) *Analytical Aspects of Anti-Inflation Policy*. The American Economic Review

AGARWAL et al. (2009) *Reputations for toughness in patent enforcement: implications for knowledge spillovers via inventor mobility*. Strategic Management Journal, 2009(30), 1349-1374 p.

Fallick et al. (2006) *Job-hopping in silicon valley: some evidence concerning the microfoundations of a high-technology cluster*. The Review of Economics and Statistics, 88(3), 472-481 p.